

國立雲林科技大學教師專業成長激勵要點

100年6月14日主管會報通過

100年6月22日行政會議修訂

102年4月23日主管會報修訂

102年4月30日行政會議修訂

103年6月17日擴大行政會議修訂

104年5月26日行政會議修訂

一、國立雲林科技大學為促進教師專業成長及強化務實致用教學特色發展，特訂定「教師專業成長激勵要點」（以下簡稱本要點）。

二、補助對象

(一) 教師務實致用教學成長社群：

由本校專、兼任教師或業界專家（含）三人以上共同組成，社群成員之專長可為跨領域或跨院系，以規劃親產業課程模組或學程為目的，並推選一名專任教師擔任社群召集人，負責親產業課程模組或學程之規劃、執行及成果彙整。

(二) 參與專業成長活動之教師：參與專業成長活動之校內專任教師。

三、申請與執行

(一) 教師務實致用教學成長社群：

1. 該年度年初公告申請日期，於公告申請日期內提出申請，執行期限依實際公告時間為準。
2. 申請人應檢附社群申請表件，以團隊為單位提出申請。
3. 經費核銷：請備妥相關核銷文件，按每月進行經費核銷。
4. 聚會活動資料繳交：於核銷時一併繳交當月聚會或活動相關資料。

(二) 參與專業成長活動之教師：

檢附專業成長活動申請表，於活動前一週提出申請。

四、補助原則

(一) 教師務實致用教學成長社群：

社群活動以研究產學一體人才培育的特色教學為目的，藉由發展親產業課程模組或學程來檢視既有課程內容是否符合業界需求以及促進跨領域知識整合進而厚實學生職場競爭力，社群活動建議包含以下一或多項項目：

1. 選定至少一間合作企業。
2. 邀請該企業之業界專家至校園交流，一同參與社群之運作。
3. 社群成員與業界專家共同討論設計/規劃至少一門「親產業課程模組或學程」。
4. 社群成員與業界專家共同規劃修課同學至該企業實習之方案。
5. 社群成員與業界專家討論與該企業可能之產學合作方向與機會。
6. 每學期至少辦理3場相關課程規劃討論聚會。

(二) 參與專業成長活動之教師：

專業研習內容須以強化「教師實務知能」及「專業成長」為目標，活動形式可為：

1. 教師赴校外參加與強化自身專業有關之研討會或研習活動等之報名費用及國內差旅費用。
2. 於磨課師開放平台，Coursera、Udacity、Edx 等，修習課程並取得修業證書之獎勵金。

五、經費額度與來源：

(一) 教師務實致用教學成長社群：

由教育部教學卓越計畫經費補助，補助金額與件數視預算額度而定，每一社群每一年度補助金額以八萬元為上限。

(二) 參與專業成長活動之教師：

1. 補助專業研習的報名費用及國內差旅費用，每學期每位教師國內補助上限為 6,000 元、國外補助上限為 10,000 元為原則，經費許可得酌予調整。
2. 於 Coursera、Udacity、Edx 等磨課師開放式平台修習課程並取得修業證書的獎勵金，每學期每位教師以接受補助一次為原則，補助金額以一萬元為上限。

(三) 經費來源：年度教學卓越計畫，若當年度經費用罄將不予補助。

六、成果報告

(一) 成長社群應依公告期限繳交期中、結案報告至教學卓越中心。參與成長活動成員，有參加校內為執行成果推廣所辦之研討會、經驗分享會及成果發表會之義務。

(二) 參與專業成長活動之教師，應於活動結束後繳交成果報告至教學卓越中心，並有參加校內為執行成果推廣所辦之研討會、經驗分享會及成果發表會之義務。

七、執行成效優良者，列為下次優先補助對象。

八、本要點經行政會議通過，陳請 校長核定後實施，修正時亦同。